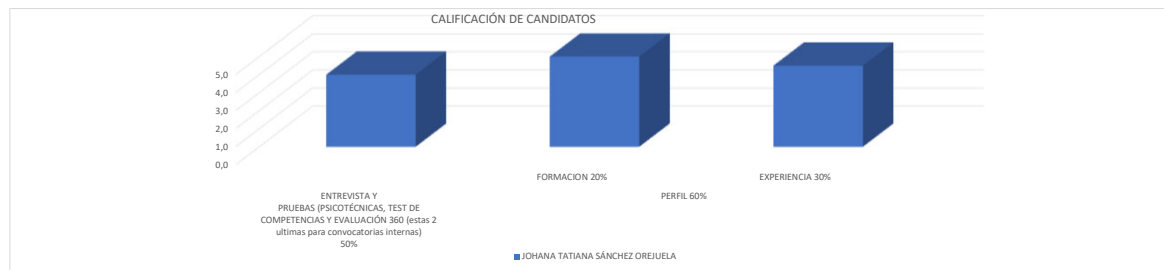


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE COMUNICACIONES	JEFE DE ÁREA	DIRECTOR DE COMUNICACIONES INTERNA
PSICÓLOGO A CARGO	STEFANY TORRES	AREA	COMUNICACIONES
FECHA DEL PROCESO	30/01/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
JOHANA TATIANA SÁNCHEZ OREJUELA	REFERIDA	4,0	5,0	4,5	87%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	teniendo en cuenta que Tatiana participó previamente en un proceso de selección para el cargo de Analista de Canales, quedando en segunda posición debido a la preferencia por un candidato interno, y considerando que en este momento se ha abierto un nuevo proceso, se le ofrece la oportunidad de ser seleccionada para este rol. Tatiana es Comunicadora Social y especialista en Marketing Digital, y posee experiencia en el área de comunicaciones, lo que representa un aporte significativo para el área.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se escoge a Tatiana como candidata al cargo, por tener la experiencia para asumir y realizar el manejo de clientes internos de la institución, por tener la experiencia en el manejo de campañas de comunicación, por tener habilidades en su forma de comunicarse con los demás y por su experiencia profesional.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
No aplica

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección